

# 浅谈新形势下如何做好交通行政执法人员思想政治工作

□鲍双兴

党的十九届三中全会审议通过了《深化党和国家机构改革方案》,其中的第五项“深化行政执法体制改革”中第五十三条明确要求“整合组建交通运输综合执法队伍。整合交通运输系统内路政、运政等涉及交通运输的执法职责、队伍,实行统一执法。由交通运输部指导。”因此,推进交通行政执法体制改革既是贯彻落实党的十九届三中全会精神的具体体现,也是促进交通行业长效发展、深化便民服务的有力举措。交通综合执法体制改革不但涉及交通行业体制性变革,而且关系执法职责的调整和执法人员安置分流等众多事项,特别是涉及公路路政、道路运政、港航海事等方面行政监督处罚职责的调整,同步带来涉改行政执法人员事业编制身份的去、留、转等情况,备受涉改执法人员的关注,而部分省、市先行出台的方案更让交通运输执法人员热议,也造成队伍思想波动较大。为做好新形势下交通行政执法队伍的思想稳定工作,笔者谈一点个人浅见。

## 一、执法人员思想现状

交通行政执法人员对国家实施的机构改革和交通运输综合执法改革充满期待,也对改革后个人的身份归属、职业发展、工资待遇产生疑惑,导致在实际工作中存在以下问题。

一是部分涉改执法人员思想不稳定。涉改执法人员对国家实施的改革认识能达到相应要求,但对于具体的实施方案不是很清楚,由于受一些小道消息影响,猜测和疑惑随之产生,特别是部分超限超载检测站和海事执法的工作人员都是由市级垂直管理,一旦下放至县(区)管理后,执法人员离家较远,工资待遇是否会下降,工作和生活受到影响,思想波动较大。

二是少数涉改执法人员工作责任心弱化。参考其它省市交通运输综合执法体制改革的方案,执法人员分流安置采取考试与考核相结合的方式,因此,少数年轻的执法人员为备战考试,专心进行复习读书,而年龄偏大的执法人员缺乏工作激情和进取精神,工作积极性不够,抱有随遇而安的心态,影响了工作效率和质量。

三是个别涉改执法人员工作质量下降。交通运输综合执法体制改革在即,个别执法人员担心坚持原则会影响个人职业发展,因

此,在工作中不能坚持原则,存在“老好人”思想,将人际关系摆在工作前面,不去动真碰硬,工作软弱涣散,工作质量出现下降。

## 二、存在问题的原因分析

存在以上问题,主要是由于改革信息来源渠道的多元化,执法人员将自己摆进最不好的情况下进行思考,由此带来消极的状态和负面的情绪,究其原因有以下几个方面:一是大局意识有待加强,虽能认识到改革是大势所趋,但少数涉改执法人员未能适应改革的形势和发展所需,未能加强对国家宏观政策的学习,思想认识还有待提升;二是奉献意识和担当精神还需要提高,个别涉改执法人员对改革后个人分流渠道和职业发展规划信心不足,未能正确认识自身的个人价值,同时立足岗位、甘于奉献的精神还需加强;三是创新意识和适应能力有待加强,部分涉改执法人员未能用开拓性的思维来分析和对待交通运输综合执法改革,没有与时俱进地适应改革所带来的形势变化和工作需要。

## 三、主要对策及建议

为保证交通运输综合执法改革的顺利实施,解决好上述问题,笔者结合工作实际,建议从思想政治建设入手进行破解,改革

创新,扎实开展教育培训工作,不断完善内部管理制度,建设一支严格公正文明规范执法的交通运输综合执法队伍。

一是加强政治理论学习。深入学习贯彻党的十九大精神会议精神和《深化党和国家机构改革方案》,深刻把握国家机构改革特别是交通运输综合执法改革工作的总体思路和发展方向,增强改革的重要性、紧迫性、复杂性认识,提升大局意识和适应改革的自信心,提高理论水平和综合素质,特别是作为交通运输执法人员,更应从减少层次、整合队伍、提高效率的高度,认识到改革的重大意义,从而更加坚定理想信念和思想认识,增强为民服务意识和奉献精神,做改革的支持者、拥护者和参与者。

二是强化内部管理。加强改革工作的组织领导,落实改革各项工作的分工安排,加强舆论的宣传引导,增强执法为民意识,完善便民服务措施。针对执法工作专业性强、社会敏感性高等特点,通过执法形象展示、军事化训练、执法知识竞赛等方式,扎实开展岗位练兵活动,加强岗位技能锻炼和业务知识培训,调动执法人员的工作自主性和创造性,激发他们的工作激情和活力,开拓思维,提升工作本领和业务技能,规范执法行为,展

示执法形象。

三是加强政工干部队伍建设。政工人员是桥梁和纽带,要架设单位和涉改执法人员沟通交流的平台,及时掌握执法人员面临的思想困惑,加强谈心交心,耐心听取执法人员的意见建议,主动换位思考,消除认识偏差,加强思想政治教育和政策宣讲,解疑释惑,特别就执法人员关注的焦点、难点问题进行政策解答,帮助涉改执法人员消除思想包袱,引导他们立足岗位,踏实工作,用扎实的工作作风和业绩成效来适应新形势下的交通运输综合执法工作。

四是加强制度建设。在精准预判改革过程中可能发生的问题时,提前做好工作方案,消除改革进程中遇到的障碍,同时不断完善改革实施方案,健全相关规章制度,制定切合实际、操作性强的体制机制设置、人员安置分流、资金保障等配套措施,针对不同身份、年龄和需求的人员,采取不同的安置政策,让涉改执法人员能得到妥善、合理的安置,为改革的实施营造良好的内外部环境,保障改革的顺利实施。

(作者单位系安徽省高速公路路政支队)

# 浅谈如何做好新形势下的基层党建工作

□冯万君

党的十八大以来,习近平总书记站在巩固党的执政地位、推进党的建设伟大事业的战略高度,就党的建设作出了一系列重要论述和批示,对党建工作提出了新的要求。在这种形势下,如何加强和改进党建工作,建设学习型、服务型、创新型、廉洁性党组织是摆在各级党组织面前亟需研究和解决的问题。结合工作实际,谈谈个人对基层党建工作的思考。

## 一、党建工作现状

(一)夯实班子抓党建,不断深化领导班子建设。坚持理论学习,切实提高领导班子成员政治理论水平。明确支部书记“第一责任人”责任和班子成员“一岗双责”责任,细化责任清单,制定月度工单,层层压实责任,形成齐抓共管的党建工作格局。完善领导工作机制,认真做好分工调整,坚持重大事项集体决策、民主管理,干群关系和谐融洽。

(二)强化目标抓管理,党组织的工作水平明显提升。规范党组织工作制度,进一步完善“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、党费收缴、定期议党建等多项制度,推动党内生活制度化、规范化。实施党务、政务公开。将党费收缴、党员发展等各项工作按时公开,自觉接受全体党员的监督。

(三)依托载体强基础,党组织的凝聚力明显增强。坚决贯彻执行中央八项规定精神,以“群众路线教育实践活动”、“三严三实”、“两学一做”学习教育、“两为”专项整治、“三进三帮”等为载体,着力解决“四风”突出问题,不断把作风建设引向深入,形成作风建设长效机制,切实转变工作作风,不断提高党员干部管理和服务水平,切实增强了党员干部的向心力和凝聚力。

(四)丰富形式抓廉政,党组织的廉政建设不断深入。认真落实“一岗双责”制,编制党风廉政建设责任清单,定期组织反腐教育活动,认真学习《廉政准则》及中央、省、市关于廉洁自律的各项规定,强化党员干部廉洁自律意识和法纪观念教育,提高干部职工反腐倡廉自觉性。建立廉政谈话制度,对不廉洁问题早发现、早提醒、早纠正,防止小错铸成大错,对重点岗位和重用人员及时进行警示谈话。强化风险防控,深入排查工作中的廉政风险源点,着重就资金审核、协议备案、评估机构备案等关键环节建立防控措施,明确防控措施。

## 二、存在的主要问题

按照新时期对基层党建工作提出的新要求,目前基层党建工作还存在一些不容忽视的问题,主要表现在:一是对党建工作的重要性认识不足,认为党建就是组织一下学习,发展几个党员,工作一般,要求不高,对党建工作热情不够,认为经济工作和业务工作硬指标,党建工作是软任务,党建工作摆不上应有的位置。二是党建工作机制不完善。党建工作缺乏必要的实施手段,号召力不强,推动力不够,创新能力不足,工作难以开展。三是党建工作内容不丰富,存在流于形式的倾向,吸引力和凝聚力不够;部分党组织对党员的思想教育缺乏针对性,教育内容枯燥,方式方法单一,缺乏生机和活力;党建工作的载体创新不够,等等。

## 三、加强党建工作的建议措施

(一)拧紧思想“总开关”。一是要克服和纠正基层党组织中普遍存在的“重业务、轻党建”的错误思想,摆正党务与业务的关系。各级基层党组织要把党建工作摆在重要议事日程,切实担负起管党的政治责任,用足够的时间、足够的精力抓党建工作,要把党建工作同业务工作一同部署,一同检查,一同落实;二是要强化基层党建工作的责任制。实行分级负责,一级抓一级,努力构建党组织的领导带头抓党建,行政领导重视支持抓党建,党务工作者自觉主动抓党建,形成从上到下层层抓党建的新局面;三是要充分发挥党支部的作用。党支部是党的基层管理组织,地位和作用十分重要,最主要的就要按照党章,使基层党支部活动经常开展起来,通过活动把每个党员的教育、管理、监督工作抓起来,把党员的力量凝聚起来,只有这样党要管党的责任才能得到充分发挥。

(二)严把行为“风向标”。一是抓制度完

善。建立健全基层党支部的组织制度和工作制度,切实提高“三会一课”特别是民主生活会的质量,严格执行民主生活会的程序和要求,扎扎实实地开展好批评与自我批评,上级党组织要加强指导,强化监督,严格考核;二是抓对党员的教育管理。要根据各个不同时期的形势和任务,以增强党性,提高素质,发挥作用为目标,从实际出发,有针对性地开展教育和管理,要突出抓好引导党员干部发挥好“三个作用”——带头作用、骨干作用、桥梁作用。带头作用就是要做到带头讲政治、带头讲学习、带头讲服务、带头讲党性、带头讲求实。骨干作用就是要做到爱岗敬业,多作贡献,吃苦在前,享受在后。桥梁作用就是要做到关心群众疾苦,做群众的贴心人,认真听取群众的呼声,积极反映群众的意愿,架起党组织与群众之间的桥梁;三是对党员队伍的管理从八小时内向八小时外延伸。坚持以制度为保障,以家庭和社会监督为防线,建立起单位、家庭、社会管理和监督的“互动机制”,要加大对党员的考核力度,对党性不强或存在的某些问题的党员,各支部要做好帮教工作,找他们谈心,指出问题,提高他们的党员意识,激发他们的活力,对不称职的党员,要及时给予严肃处理,以提高党的纯洁性和威信;四是抓党员的能力建设。作为基层党组织的要着力提高党员的技能,开展“岗位练兵”“传、帮、带”活动,把岗位能手培养成党员,把党员培养成岗位能手,把党员岗位能手培养成后备干部,营造党员干部带头学技能,带领大家学技能的氛围,以此来推动市政公用系统整体素质的共同提高。

(三)开拓工作“新思路”。首先,思维要新。思维的创新来源于观念的创新,抓党建就要摆脱“偏离建设抓党建,就党建抓党建”的错误思想。牢固树立“发展是第一要务”的思想,明确“围绕经济抓党建,抓好党建促经济”的工作思路,紧密结合业务工作的重点、难点

和员工关注的热点、焦点问题找准突破口,积极探索创新。基层党组织开展活动既要体现党组织发挥战斗堡垒作用和党员发挥先锋模范作用的要求,又要创造生动活泼的载体和赋予充满时代气息的内涵,管理上突出科学性、方式上突出多样性,内容上突出实效性,坚持主导与引导并重,最大限度地激发党员接受管理教育的自觉性;其次,办法要多。一是在活动方式上,要改变长期以来基层党建工作中的自我封闭、上下不沟通,横向不联系的陈旧活动方式,既要拓宽思想,开阔视野,加强上下的纵向联系,也要加强单位与单位之间横向交流,做到上下沟通,相互学习,共同提高。二是在工作手段上,要以现代科学技术手段运用到基层党建工作中来,增强基层党建工作的超前性、科学性,逐步走出一条具有现代科学管理思想、科学方式和生动活泼的基层工作新路子。三是创新督查机制,要将定期督查与不定期督查、抽样督查与全面督查、专项督查与重点督查结合起来,强化督查力度,切实改变少数科室把党建工作作为“软任务”,随便应付了事的情况;最后,作风要实。第一,要从党的领导干部做起,在加强和改进党的作风建设中,党员领导干部要以身作则,要求下级做到的自己首先做到,要求下级不能做的自己首先不做。第二,要深入实际,调查研究,为群众办实事办好事,解决实际问题。第三,要紧密开展工作开展日,加强领导班子和队伍建设,精神文明创建,机构改革等方面生动活泼地开展活动,真正把各项任务落到实处。

在新的形势下,基层党组织要加强党员队伍建设,思想建设、制度建设和作风建设,要始终遵循精干高效的原则,全面提高机构工作效率,努力提高党员干部的综合素质和业务能力,保证党员干部的廉洁自律,全心全意为人民服务。(作者单位系平顶山天安煤业股份有限公司六矿)